Camau Gweithredu ar gyfer Ymarfer Cyffredinol, Fferylliaeth, Optometreg a Deintyddiaeth

Iechyd Cyhoeddus Cymru | Public Health Wales

MEWNBYNNAU	Arweinyddiaeth a Diwylliant	Rheoli Data ac Iechyd y Boblogaeth	Cyllid ac Adnoddau	Y Gweithlu	Cynnwys y Gymuned
CAMAU GWEITHREDU	Penodi Hyrwyddwr Tegwch Iechyd i ysgogi camau gweithredu ar leihau anghydraddoldebau iechyd a hyrwyddo gofal cynhwysol, cymwys yn ddiwylliannol , ac sy'n ystyriol o drawma. Hyrwyddo diwylliant sy'n galluogi perthnasoedd llawn ymddiriedaeth, heb farnu rhwng cleifion a gweithwyr gofal iechyd proffesiynol. Nodi dulliau ar gyfer apwyntiadau sy'n cefnogi parhad gofal a mynediad.	Archwilio a nodi cleifion â dangosyddion allweddol coll ar gyfer CHD a Diabetes (e.e., HbA1c, pwysedd gwaed, colesterol, statws ysmygu, BMI). Cryfhau rhaglenni brechu ar gyfer y rhai mwyaf agored i niwed – yn cynnwys plant mewn tai â chymorth. Safoni a gwella cofnodion data cydraddoldeb. Dadgyfuno neu archwilio yn ôl mesurau anghydraddoldeb iechyd (e.e. amddifadedd lleiaf, ethnigrwydd), i lywio trafodaethau clwstwr ac i gefnogi ymyriadau wedi'u targedu. Defnyddio gwybodaeth gymunedol i ddatblygu syniadau o 'ddiffyg' data a chleifion Sicrhau bod prosiectau gwella ansawdd yn canolbwyntio ar yr amodau sy'n cyfrannu fwyaf at anghydraddoldebau iechyd a phan fo tystiolaeth o effaith.	Nodi a mynd ar drywydd cyfleoedd ariannu ar y cyd gydag awdurdodau lleol, partneriaid yn y trydydd sector, a chymunedau. Cydlynu cyllid ar draws sectorau i wella effaith adnoddau. Sicrhau bod dulliau ariannu yn cyd-fynd â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru), a galluogi modelau buddsoddi ar y cyd sy'n cefnogi canlyniadau tegwch hirdymor.	Diogelu amser dysgu ar gyfer hyfforddiant anghydraddoldebau (yn cynnwys Teg i Bawb, Gwneud i Bob Cyswllt Gyfrif (MECC)) ar gyfer yr holl staff clinigol ac anghlinigol. Gofyn i bob dechreuwr newydd gwblhau hyfforddiant a all helpu i leihau anghydraddoldebau iechyd, yn cynnwys Teg i Bawb a MECC. Parhau i feithrin ymwybyddiaeth staff o drawma, gofal sy'n ystyriol o drawma ac ail-drawmateiddio Cydweithio â phartneriaid ar draws y Clwstwr i nodi cyfleoedd ar gyfer recriwtio a phrentisiaethau lleol mewn Gofal Sylfaenol. Creu amgylchedd sy'n grymuso lle mae staff yn cael eu cefnogi i weithredu ar: sicrhau parhad gofal pan fo angen a lle bo angen bod yn rhagweithiol wrth wneud apwyntiadau dilynol pan fydd cysywllt â chleifion cynnig dull ac amser amgen ar gyfer ymgynghoriadau a chamau dilynol ar apwyntiadau pan nad oedd claf yn bresennol (DNA) ymgysylltu â gweithwyr cymorth a phartneriaid yn y sector gwirfoddol i nodi a defnyddio cymorth i'r gweithlu	Sefydlu ffyrdd o ymgorffori adborth cleifion yn rheolaidd mewn ymarfer o ddydd i ddydd, yn cynnwys gan leisiau nas clywir yn aml. Datblygu a gweithredu mecanweithiau adborth i gofnodi profiad cleifion sy'n gysylltiedig â mynediad, gwahaniaethu ac anghenion heb eu diwallu. Sicrhau amryfal lwybrau mynediad at wasanaethau, a dulliau darparu amrywiol, yn cynnwys wyneb yn wyneb, dros y ffôn, ap, y we ac allgymorth. Cyd-ddatblygu gwasanaethau gyda phartneriaid lleol a chleifion i wella mynediad at ofal. Lle bo'n briodol, darparu gwasanaethau allgymorth ar y cyd, fel clinigau iechyd symudol gyda phartneriaid lleol i wella'r mynediad i boblogaethau agored i niwed Defnyddio adnoddau Teg i Bawb i lywio eich polisïau ymarfer sy'n ymwneud â hygyrchedd a chynhwysiant.